

自然科学研究機構国立天文台 特定契約職員(アルマプロジェクト 特定事務職員) 公募

1. 募集職種・人員 特定契約職員(特定事務職員) 1名
2. 所属部署 アルマプロジェクト
3. 就業場所 東京都三鷹市大沢2-21-1
4. 業務内容
アルマプロジェクトの事務チームの中心メンバーとして、プロジェクトに関わる事務業務を行っていただきます。
 - 出張旅費、物品購入、謝金等の予算執行事務
 - 庶務的業務全般(着任者・退職者の事務手続き支援、消耗品・備品の管理、郵便物の配布、会議のサポート、等)
 - 職員や関係部署等からの問い合わせや業務依頼に対する一次的対応
 - その他、プロジェクトマネージャと合意した業務
5. 雇用期間
2024年3月1日、または採用決定後できるだけ早い時期 ~ 2024年3月31日 (試用期間なし)
更新可能性: 有、最長 雇用開始日から5年 まで ※
※但し、着任前6か月以内に自然科学研究機構の有期雇用職員であった場合は、雇用期間は通算有期雇用期間が5年を超えないように設定されます。
6. 勤務形態
週5日(月~金勤務。土・日・祝日、年末年始(12/29-翌年1/3)は休日)
始業時刻 8:30~終業時刻 17:15(休憩60分、週あたり38.75時間勤務)
7. 待遇等
日給 8,626円~10,444円(経験等により決定)
(参考例:大学卒業後4年程度の社会人経験がある方の場合...10,000円程度)
賞与年2回、通勤手当支給(上限55,000円/月)、住居手当支給(上限28,000円/月)
文部科学省共済組合短期給付(健康保険)、厚生年金保険、雇用保険、労災保険に加入
有給休暇(年次休暇、夏季休暇、忌引等)あり
託児施設あり(生後57日~) ※状況によっては利用できない場合もあります
敷地内禁煙(屋外に指定喫煙場所あり)
※その他詳細は自然科学研究機構の規程による。
8. 応募資格
 - 上記業務に必要な知識と経験を有すること。
 - パソコンを十分に使いこなせること(Microsoft Word, Excel, Outlook 等)。Microsoft 365 の各種ツールの使用に慣れていることが望ましい。
 - チームワークを尊重し、周囲の職員と協調しながら業務を進められること。10名以上の部署等における実務経験を持つことが望ましい。
 - Cybozu 等、ウェブを用いた業務ツールの使用経験を有することが望ましい。
 - 英文文書の読み書きや、英語での会話ができること。英検2級または TOEIC 700 点以上相当が目安。
9. 選考方法
書類選考及び面接(対面又はオンライン)による選考
10. 提出書類
 - (1) 履歴書(写真貼付)
 - (2) 職務経歴書(PC スキル、英語力の記載を含む)、および動機・抱負をまとめた文書(A4で2枚程度)
 - (3) できるだけ迅速に連絡がとれる連絡先(Emailアドレス、電話番号)
11. 応募締切 2024年1月11日(木) 日本時間15時必着
12. 提出方法
E-mail: alma-yuki-application_AT_alma.mtk.nao.ac.jp
上記提出書類をPDFに変換し、送付してください。

応募時の注意点:
 - ・ 上記メールアドレスの"_AT_"を@に置き換えて送信してください。(以下、同様)
 - ・ メールタイトルに「国立天文台特定契約職員(特定事務職員) 応募」と明記ください。
 - ・ 一度に添付するファイルのサイズは10MB以内としてください。
 - ・ 応募書類受理の後、祝休日を除き3日以内に受領確認のメールを送ります。メールが届かない場合には、下記問い合わせ先までご連絡ください。

13. 問合せ先

(応募に関する内容)

国立天文台 事務部総務課人事係

TEL : 0422-34-4014

E-mail : apply-job_AT_nao.ac.jp

(職務内容に関する内容)

国立天文台 アルマプロジェクト

E-mail : alma-yuki-application_AT_alma.mtk.nao.ac.jp

14. 注意事項

- ・ 応募に際していただいた情報は、この選考および事務連絡以外のいかなる目的にも使用いたしません。選考後、採用に至った方以外の応募書類は責任を持って破棄します。
- ・ 面接に要する費用（交通費等）は応募者の自己負担となります。

15. 募集者名称

大学共同利用機関法人自然科学研究機構国立天文台

16. 備 考

- ・ 自然科学研究機構は男女共同参画推進に取り組んでいます。
国立天文台における男女共同参画社会の実現を目指した取り組みについては、下記リンクをご覧ください。
<https://www2.nao.ac.jp/~open-info/gender-equality/>